

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลกุตปลาดุก

อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลกุตปลาตูก อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดมหาสารคาม

๑. ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๗๐ -๒๕๗๒)	ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่า งานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
๒. การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๙๐ ของอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานของพนักงานพนักงานจ้างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีทั้ง ๒ รอบ การประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกกอง/งาน
๔. ระบบการบริหารอัตรากำลังระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR	ข้อมูลในระบบทะเบียน ประวัติ ก.พ. ๗ ในระบบ LHR มีความถูกต้องครบถ้วน และ เป็น ปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคลในระบบ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดส่งบุคลากรของเทศบาลตำบล กุดปลาตุ๊กเข้ารับการอบรมของหน่วยงานภาครัฐหรือสถาบันเอกชนต่าง ๆ	บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดปลาตุ๊กมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดปลาตุ๊กมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
๓ .โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดปลาตุ๊กประจำปี ๒๕๖๙	บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดปลาตุ๊กมีการพัฒนาองค์ความรู้แนวทางการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างประสบการณ์	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
๔. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรมและ จริยธรรมสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
๕.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมดุลงระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา	บุคลากรมีส่วนร่วมในวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกกอง/งาน
๖. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	บุคลากรได้มีการพัฒนาองค์ ความรู้อยู่เสมอ	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ /ส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
๗.กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๕ ส.)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดลอมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น	สถานที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
๘.ประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัดเทศบาล