

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลกุฎปลาดุก
อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม

๑. การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า /ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๑ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR)	ข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบันตรวจสอบได้ ไม่ถูกทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบระบบ	๑. บันทึกฐานข้อมูลบุคลากรถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. บันทึกโครงการสร้างและอัตรากำลังถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๓. บันทึกระบบรายงานค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลกุตปลาตุก ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพิ่มเติมแต่อย่างใด - บันทึกและแก้ไขข้อมูลในระบบ (LHR) ถูกต้องและครบถ้วนเป็นปัจจุบันตรงตามเวลาที่กำหนด - เทศบาลตำบลกุตปลาตุกรับรองข้อมูลภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
๑.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ความสำเร็จในการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล สายงานอำนวยการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ยังไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวแต่อย่างใด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า /ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากรได้รับ การประเมินไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกุดปลา ตุ๊กได้รับการประเมินครบทุกคน และผล การประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย ๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๑๔ ราย ผลการประเมินระดับ ดีเด่น จำนวน ๕ ราย ๒. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๓ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๑๐ ราย ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๕ ราย ๔. พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๒ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๒ ราย

๒. การดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า /ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๑ การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรไม่ ถูกลงโทษทางวินัย	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลกุดปลาตุก แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนิน การทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๖๗ - ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ ทางวินัย พร้อมถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลกุดปลาตุก ไม่มีบุคลากรที่ได้รับการลงทางวินัยแต่อย่างใด
๒.๒ ประชาสัมพันธ์ แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตรการ อบรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่างๆ
๒.๓ การจัดทำสื่อ เผยแพร่ความรู้ให้ บุคลากรใน สำนักงาน	จำนวนสื่อที่เผยแพร่ใน แต่ละปี	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	-ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำใบความรู้ระบบคิวอาร์โค้ด (QR) ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานของ อปท. โดยเผยแพร่ผ่านระบบต่างๆ ดังนี้ ๑. Line (ไลน์) กลุ่มพนักงานในสังกัดเทศบาล ๒. Facebook และ ๓. เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น เพื่อเป็นการลด งบประมาณในการเผยแพร่เอกสาร - พนักงานสามารถเข้าถึงสื่อเผยแพร่ดังกล่าวโดย ทั่วถึง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า /ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๔ คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้าง	บุคลากรไม่ถูกลงโทษ ทางด้านจริยธรรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	—	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เทศบาลตำบลกุดปลาตุก แจ้ง ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง และแจ้งประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี ให้พนักงานทุกคนทราบ - จัดอบรมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ในสังกัด - ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัย และหลักเกณฑ์ทางวินัย พร้อมถือ ปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เทศบาล ตำบลกุดปลาตุก ไม่มีบุคลากรที่ กระทำผิดด้านจริยธรรมแต่อย่างใด
๒.๕ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรม อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๐,๕๐๐	๘,๕๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๒.๕๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับการอบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ความรู้พื้นฐานไปจนถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพบุคคล

**สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลกุตปลาตูก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย

พนักงานเทศบาล	๑๙	คน
พนักงานครูเทศบาล	๓	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๗	คน

บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ ราย

พนักงานเทศบาล	๑๙	คน
พนักงานครูเทศบาล	๓	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๐	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	คน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลกุตปลาตูก สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆ อาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ

๒. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

๓. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการ ทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๒. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่

๓. แนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่สำคัญและจำต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้ สอดคล้องกับระบบราชการ